

VÝROČNÍ ZPRÁVA

ASOCIACE NESTÁTNÍCH NEZISKOVÝCH
ORGANIZACÍ V ČESKÉ REPUBLICE z.s.

ZA ROK 2018

OBSAH:

- 1. ÚVOD**
- 2. STRUKTURA ANNO ČR**
- 3. ČINNOSTI V R. 2018**
- 4. PŘEKÁŽKY V ČINNOSTI**
- 5. HOSPODAŘENÍ**

PŘÍLOHA 1: ÚČETNÍ ZÁVĚRKA 2018

PŘÍLOHA 2: SEZNAM ČLENŮ ANNO ČR

MOTTO: OBČANSKÁ SPOLEČNOST – POJISTKA DEMOKRACIE

**NAŠÍ VIZÍ JE STÁT SE LEGITIMNÍM MLUVČÍM NEZISKOVÉHO SEKTORU V ČR
A POSKYTOVAT ČLENŮM I CELÉMU TOMUTO SEKTORU KVALITNÍ SERVIS.
SPOJUJEME SÍTĚ NNO A JSME RESPEKTOVANÝM PARTNEREM PRO VEŘEJNOU
SPRÁVU I PODNIKATELSKÝ SEKTOR.**

1/ ÚVOD

Vážení přátelé!

Rok 2018 znamenal pro ANNO ČR dosud největší rozvoj činností v historii. Realizovali jsme jeden evropský a 2 národní projekty, k tomu doplňkový grant hl. m. Prahy. Postupně jsme vybudovali odbornou kancelář, která měla 6 zaměstnanců na plné či částečné úvazky, měli jsme další smluvní spolupracovníky (právničku, účetní, IT specialistu, specialistu pro sociální sítě). To nám umožnilo rozšířit služby poskytované členům i dalším NNO formou poradenské činnosti a vzdělávacích akcí. Zpracovali jsme řadu odborných stanovisek pro státní správu nebo poslance, která byla zaměřena na zlepšení podmínek pro činnost neziskového sektoru v ČR. Počátkem roku 2018 jsme tak konečně dosáhli takové personální a odborné kapacity, která umožňovala, aby se naše dlouhodobá vize postupně stávala skutečností. Bohužel jsme se koncem 1. čtvrtletí dozvěděli, že nám MMR zamítlo již 5 let poskytovanou dotaci, která je vždy hlavním zdrojem pro naši činnost. Důvodem zamítnutí nebyly ani tak naše obsahové či formální chyby v podané žádosti, ale to, že na příslušném odboru MMR došlo k personálním změnám a noví pracovníci měli jiné požadavky. Po projednání požadovaných úprav jsme se přihlásili do druhého dotačního kola. Zde jsme sice uspěli, ale Rozhodnutí o dotaci jsme obdrželi koncem srpna a dotační prostředky přišly na účet až 20. 9. 2018. To vedlo k otřesům ve složení týmu, protože jsme pro ně neměli ½ roku prostředky na mzdy. Někteří pracovníci odešli definitivně, jiným jsme museli opakovaně měnit úvazky a pracovní náplně tak, abychom mohli realizovat další projekty a přitom se vešli do ekonomických limitů. Bohužel, v době sestavování této výroční zprávy je situace velmi obdobná. Až koncem pátého měsíce roku 2019 jsme se dozvěděli, že kvůli výši přidělených dotací klesne náš rozpočet na 20% předchozího roku. Tým se rozpadl a stávající činnost částečně zajišťují 3 dobrovolníci.

V roce 2018 se nám opět příliš nedařilo efektivní vyjednávání se státní správou. Bohužel stále probíhá negativní politická kampaň proti neziskovému sektoru, která se rozběhla již v roce 2016. Veřejným prostorem šíří pomluvy o „ziskových“ či politických neziskovkách a o snadném životě v nich, o nezasloužených vysokých platech, o tom, že na veřejné prostředky dosáhne každá NNO a že jejich využití nikdo nekontroluje. Současná vláda neprojevuje o spolupráci s neziskovým sektorem velký zájem, k navazování efektivních vztahů v r. 2018 nepřispělo ani střídání 2 vlád a řady ministrů. Není šťastné věnovat naší obhajobě většinu textu v úvodním slově, proto jsme se rozhodli zařadit do výroční zprávy kapitulu „Překážky činnosti“, které se netýkají jen ANNO ČR, ale celého neziskového sektoru. Smyslem práce v neziskovém sektoru je napomáhání potřebným, propojování lidí a smysluplných cílů, stejně jako posilování občanské

společnosti. V posledních letech nám však většinu energie a pracovního času pohlcuje překonávání překážek, uvedených v kapitole 4).

Chtěla bych závěrem poděkovat všem členům výboru, pracovníkům kanceláře i členským organizacím, kteří se na naplňování našich cílů aktivně podíleli, ačkoliv řada činností byla i v r. 2018 založena na dobrovolné práci. Zároveň mi dovoluji vyjádřit naději v lepší budoucnost podloženou potřebnými finančními prostředky, která umožní další rozvoj smysluplné práce pro neziskový sektor, Děkujeme také všem našim příznivcům a podporovatelům, především Ministerstvu pro místní rozvoj, Ministerstvu práce a sociálních věcí a Hlavnímu městu Praha.

Ing. Martina Berdychová, předsedkyně

2) STRUKTURA ORGANIZACE

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ANNO V ČR

Asociace nestátních neziskových organizací v České republice z.s. je od listopadu 2016 zapsaným spolkem, kdy byl Městským soudem v Praze schválen náš návrh na změnu právní subjektivity ze zájmového sdružení právnických osob.

IČ: 712 84 109

Sídlo: Senovážné nám. 977/24, 110 00 Praha 1

Bankovní účet: , Fio banka, a. s., Millennium Plaza, V Celnici 10, 117 21 Praha 1

číslo účtu: 2500913649 / 2010

VÝKONNÝ VÝBOR ASOCIACE NNO:

Martina Berdychová, předsedkyně

Karel Bauer, místopředseda,

Pavla Břusková,

Jiří Rudolf

Antonín Berdych,

Jaromír Hron,

Dan Žárský

DOZORČÍ A REVIZNÍ KOMISE:

Ivan Noveský, předseda

Milena Sedláčková,

Zdeněk Tarant

KANCELÁŘ

Lenka Stránská, vedoucí poradny

Lucie Šilhavíková, finanční manažerka,

Marie Froulíková, projektová manažerka,

Jan Vocel, PR manažer

Tel: 224 240 645, 702 194 018

E-mail: info@anno-cr.cz

Webové stránky: www.anno-cr.cz

3) ČINNOSTI ANNO ČR

V R. 2018 JSME REALIZOVALI TYTO PROJEKTY:

- a) MMR, Asociace NNO – podpora nevládního sektoru v regionech
- b) OPZ, Asociace NNO v ČR - most mezi veřejnou správou a neziskovým sektorem (od 1. 11. 2016 do 30. 9. 2018)
- c) RV NNO, Posílení kapacity ANNO ČR
- d) HMP, Osobnost neziskového sektoru 2017, kofinancování k projektu MMR.

VÝSLEDKY PROJEKTŮ:

Podrobné zprávy o realizaci projektů jsme zaslali poskytovatelům dotací, souhrny všech akcí ze 4 projektů jsou zveřejněny na našich webových stránkách. Detailní popis všech činností je nad rámec této výroční zprávy, proto se koncentrujeme jen na ty nejvýznamnější.

PROJEKT PODPOŘENÝ MMR:

Individuální poradenství probíhalo standardní cestou, kdy na telefonické či e-mailové dotazy odpovídá vedoucí poradny, která je dle obsahu případně deleguje na další členy týmu nebo jiné spolupracující experty. Externí stálou spolupracovnicí je advokátka se specializací na občanský zákoník a neziskový sektor, proto přibližně 1/3 dotazů zodpověděla přímou odpovědí tazatelům. Četnost dotazů je v průběhu roku velmi proměnlivá, plánovaný indikátor 120 osob jsme však naplnili.

V rámci skupinového poradenství se uskutečnilo plánovaných 5 akcí, a to 3x k efektivním metodám komunikace NNO na sociálních sítích (24. 10. 7. 11. a 28. 11.), dále 1x k mediální prezentaci a komunikaci s médii obecně (14. 11.) a 1x k sledování a měření dopadu (17.12.)

Proběhlo 6 regionálních seminářů k problematice vzdělávání managementu NNO. Semináře jsme realizovali v jednotlivých regionech ČR, ve spolupráci s členy naší asociace, a to:

- UNO Olomouc dne 26. 10. na téma projektových žádostí a vyúčtování dotací
- ANNOÚK, Ústí nad Labem dne 14. 11., kazuistický seminář příkladů dobré praxe managementu NNO v Ústeckém kraji
- NCA, Ostrava dne 26. 11., možnosti zapojení a účast NNO v programech INTERREG
- ANNO ZK, Zlín 22. 11. webové stránky NNO: obsah, struktura, obsluha, efektivní náklady
- ANNO JMK Brno, 2 semináře pro Svaz tělesně postižených dne 8. a 29. 11. na téma dopady NOZ na práva tělesně postižených a nové výhody. Tento seminář se kvůli velkému zájmu NNO z JMK, ZK a OK opakoval.

Zatímco individuální poradenství probíhalo rovnoměrně po celý rok, další dva typy aktivit, tedy skupinové poradenství a regionální semináře jsme byli nuceni koncentrovat do posledního čtvrtletí roku. Jedním z důvodů bylo, že finanční prostředky z dotace MMR na rok 2018 byly připsány na náš účet až koncem září. Druhým důvodem byl závěr projektu OPZ, který končil 30. 9. 2018. Konkrétní akce realizoval tým v rámci dílčích úvazků na OPZ, závěrečná evidence a vyhotovení potřebných dokladů jsou však natolik administrativně náročné, že si to vyžádalo plné zapojení celého týmu.

Vzájemné konzultace a koordinace postupu se sítěmi a dalšími velkými NNO byly v důsledku sílící kampaně vůči neziskovkám velmi potřebné. Jednali jsme s významnými nebo mediálně známými NNO (AVPO, krajské střechy ANNO, AMO, Člověk v tísni, Mene Tekel, Charita ČR, Platforma 10, Nadace VDV, Krása pomoci, Diakonie ČCE, Asociace TRIGON, NCA, atd.). Připravovali jsme společné reakce na mnohdy nepravdivá vyjádření médií nebo některých politiků, ale především usilovali o pozitivní informace o přínosu NS pro společnost a o jejich užitečné činnosti. Jako komunikační zdroj jsme využívali především webové stránky a naše profily na sociálních sítích. ANNO ČR měla možnost prezentace v médiích (rozhovory, stanoviska, informace), např. ČT24, Hospodářské noviny, ČRO, regionální deníky a Blesk.

Uspořádali jsme 2 kulaté stoly k sociálnímu podnikání, a to 13. 12. v Brně a 14. 12. v Českých Budějovicích. Sociálnímu podnikání se hodláme věnovat i v r. 2019, jako velmi efektivní se ukázala společná jednání NNO, malých a středních podnikatelů a místních samospráv.

Celostátní anketa Osobnost NS významně přispívá k PR menších NNO v regionech, upevňuje spolupráci NNO napříč obory. Vyhlášení 3. ročníku se konalo 6. 12. 2018, byly oceněny obětavé a kompetentní osobnosti neziskového sektoru. Záštitu poskytly místopředsedkyně Senátu M. Horská a ministryně J. Maláčová. Fotodokumentace celé akce je zveřejněna na webových stránkách a uložena v kanceláři Asociace NNO. Na tuto akci jsme rovněž využili prostředky z grantu HMP, účelově vázané právě na tuto anketu.

PROJEKT PODPOŘENÝ Z OPZ:

Dvouletý projekt OPZ se realizoval ve 4 pololetních etapách, ty se ale nekryly s kalendářním rokem, což přinášelo problémy jak při sestavování závěrky, tak v informaci v rámci výročních zpráv. Veškeré naše aktivity jsou opět zveřejněny na webových stránkách.

Zpracování fundraisingového a strategického plánu proběhlo v průběhu závěrečné etapy projektu v r. 2018. Po dopracování strategického plánu, který byl průběžně projednáván s členy VV ANNO ČR, došlo ke schválení jeho konečného znění dne 31. 5. 2018. Na tento dokument navazoval fundraisingový plán, který schválil VV ANNO ČR text dne 20. 9. 2018. Oba plány se staly součástí základní dokumentace ANNO ČR. Je však třeba konstatovat, že 70% zdrojů ANNO ČR tvoří granty a dotace, na jejichž výši ani na čas zaslání finančních prostředků máme jen minimální vliv. To možnosti realizace obou plánů citelně oslabuje.

Na nastavení komunikace uvnitř a vně organizace se intenzivně pracovalo ve 3. a 4. etapě. Rozšířili jsme obsah webových stránek díky softwarovému updatu a zajistili jejich aktualizaci 2 – 3x týdně. Přijali jsme externistu na sociální sítě (Facebook, Instagram, Twitter), který úzce spolupracoval s redaktorem webu a okamžitě zveřejňoval aktuality z dění v ANNO ČR. Díky facebookovému profilu se nám lépe dařilo obsazovat akce, pořádané v rámci tohoto projektu, tedy konference, semináře a kulaté stoly. Mohli jsme také zveřejňovat další výstupy projektu jako komentáře, stanoviska a informace o aktivitách našich členů. Další komunikace k odborným i aktuálním tématům probíhala na všech odborných akcích. Ty jsme využili rovněž k tomu, že na odborné akce navazovala individuální poradenská činnost.

Členská základna ve 4. etapě OPZ vzrostla, vstoupili 4 noví členové: Federace potravinových bank ČR, Malorolníci, Mezinárodní asociace koučů a Asociace TRIGON. Jedna NNO, Mise naděje, členství ukončila, jednalo se však o pasivního člena, který od r. 2017 ani nehradil členské příspěvky. Nábor členů negativně ovlivňovala skutečnost, že jsme v rámci podmínek OPZ museli poskytovat naše akce bezplatně všem NNO, ty tak nebyly k členství v ANNO ČR finančně motivovány. Na druhé straně jsme však navázali velmi dobrou spolupráci s mnoha sociálními NNO v ČR, které začali o členství uvažovat.

Realizace regionálních seminářů se uskutečnila průběžně a cíl 10 seminářů za projekt OPZ byl splněn. Byly určeny vedoucím pracovníkům NNO, konkrétní témata byla předem konzultována se sociálními NNO v daném regionu. Zajistili jsme lektory a facilitátory, všechny účastníky jsme upozornili na 14 analýz k základním tématům sociálního začleňování dostupných na našem webu. Proto se konkrétní témata mohla zaměřit na užší problematiku, kterou považovaly NNO v regionu za aktuální. Dále proběhlo celkem 6 kulatých stolů.

Jednodenní mezinárodní konference v Emauzích proběhla dne 13. 9. 2018, bylo celkem 90 účastníků ze 105 přihlášených. Zahraniční experti: Florian Margan, Slovinsko, Beata Hlaváčková, Slovensko, Veronika Simonová, SRN. Program, prezentace + fotodokumentace jsou zveřejněny na našich webových stránkách

Zadali jsme celkem 14 analýz k sociálnímu začleňování, ty jsou zveřejněny na našich webových stránkách a využívány jak NNO, tak veřejnou správou. Staly se také východiskem publikací na 4 plánovaná témata (sociální inkluze, sociální bydlení, sociální podnikání, sociální inovace), které byly zpracovány v úzké spolupráci s Centrem pro výzkum neziskového sektoru při MU Brno. Po konečné úpravě byly zveřejněny na našich webových stránkách. Jejich propagace intenzivně probíhala na našich sociálních sítích, odkazy jsme odkazy zaslali i na MŠMT, MMR, MPSV a Úřad vlády ČR. MŠMT potvrdilo, že zejména s publikací k sociální inkluzi pracují.

Vláda ČR získala důvěru až v polovině poslední etapy našeho projektu OPZ. V době jednobarevné vlády ANO, která pracovala bez důvěry Sněmovny, s námi nebyli její vedoucí představitelé ochotni komunikovat. Celé období realizace našeho projektu v oblasti komunikace s veřejnou správou bylo aktuální politickou situací poznamenáno. Kvůli zdoluhavému sestavování vlády a nízké ochotě jejich představitelů jednat s NNO jsme se proto v tomto období obraceli především na poslance a senátory (Langšádlová, Pekarová-Adamová, Maxová, Richterová, Juránek, Juračka, Bartošek, Horská, Šiler, Šesták, Dienstbier). Jednání probíhalo e-mailovou komunikací, telefonicky nebo osobními setkáními. Výsledkem těchto dlouhodobých snah bylo svolání kulatého stolu z iniciativy poslaneckého klubu ODS přímo ve Sněmovně za účasti všech parlamentních stran s výjimkou KSČM a SPD, které proběhlo 9. 10. 2018. Na toto jednání byly za NS pozvány ANNO ČR, AVPO, Charita ČR, Naděje, dále 2 nadace a Centrum výzkumu NS při MÚ Brno. Významným úspěchem je dohoda o vytvoření pracovní skupiny poslanců a zúčastněných NNO k reformě financování sociálních služeb.

Proto také nebylo možné plánované besedy či semináře s veřejnou správou realizovat v zamýšleném rozsahu. Proběhly tedy 2 kulaté stoly, a to 28. 8. k problematice dětí, které odcházejí z dětských domovů a 25. 9. k potravinovým bankám. Ve spolupráci s naším členem Federací potravinových bank se nám podařilo prosadit dofinancování této činnosti pro rok 2018 a příslib adekvátních zdrojů na rok 2019, závěrečné jednání proběhlo přímo s premiérem (v XI/2018). Písemné zprávy z regionálních seminářů jsou k dispozici našim členům, kteří je využívají při spolupráci s krajskými samosprávami. Spolupráce s VS byla podpořena rovněž přizváním pracovníků krajských samospráv na regionální semináře, pracovníky příslušných resortů na kulaté stoly atp.

PROJEKT PODPOŘENÝ Z RV NNO:

Zorganizovali jsme tyto semináře:

- a) „Sledování dopadu u společensky prospěšné organizace“, dne 13. 6. 2018 v Praze**
- b) „GDPR v neziskovém sektoru“, dne 14. 6. 2018 v Praze**
- c) „Sociální sítě pro NNO“, dne 26. 9. 2018 v Praze**
- d) „Jak dostat neziskovku do médií“, dne 10. 10. 2018 v Praze**

S naplněním počtu účastníků nastal stejný problém, na který narazila většina NNO v roce 2018. Z programu OPZ realizovaly jiné NNO velké množství projektů, což se projevovalo

v masivní nabídce vzdělávacích akcí pro pracovníky z neziskovek. Původním záměrem bylo připravit semináře v legislativní, finanční a daňové oblasti, na pozvánky rozesílané během I. pololetí 2018 se nám však přihlásili vždy jen 2 – 3 zájemci. Při telefonátech s členy jsme zjistili, že přímo v jejich regionu jsou nabízeny bezplatné semináře na stejné téma z programu OPZ. Zaměstnanci NNO mají jen určitou pracovní kapacitu, nemohou se neustále zúčastňovat na nejrůznějších vzdělávacích akcích. Museli jsme proto přijít s novou atraktivní nabídkou, abychom semináře naplnili, což se nakonec podařilo. Nová témata vyplývají z názvů seminářů uvedených v předchozím odstavci.

ANNO ČR je přítomna na sociálních sítích Facebook, Twitter, LinkedIn a od března 2018 též na Instagramu. Za uplynulý rok ANNO ČR na většině svých profilů dramaticky zvýšilo velikost svého publika a stalo se zde důstojným reprezentantem střešových nestátních neziskových organizací. Na Facebooku byl počet fanoušků stránky ANNO ČR na počátku ledna 2018 celkem 183, o rok později na počátku ledna 2019 to již bylo 1102 osob, což představuje nárůst o 602%.

V případě sociální sítě Twitter se během roku 2018 publikum zvýšilo z 24 „followerů“ na 367 fanoušků z řad jednotlivců a organizací ze sféry občanské společnosti, politiky či například médií. Růst publika ANNO ČR na Twitteru za rok 2018 tak dosáhl výše 1529%. Ve srovnání s jinými účty na Twitteru, například v případě českých masmédií, je samozřejmě publikum Twitteru ANNO ČR i přes svůj dosavadní silný růst relativně malé, avšak platí, že již nyní je tento počet fanoušků vyšší, než je tomu u většiny členských organizací ANNO ČR či u SNNO s působností na krajské, nebo celostátní úrovni.

Na sociální síti Instagram je ANNO ČR nováčkem a od založení profilu na přelomu jara a zimy 2018 nasbíralo do konce roku celkem 146 fanoušků. Instagram nepatří mezi sítě, které by české neziskové organizace primárně využívaly. Přesto má profil ANNO ČR na této mediální platformě smysl, umožňuje představovat aktivity ANNO ČR a dění v českém neziskovém sektoru i lidem, kteří by si k němu sami možná tak snadno cestu nenašli. Na posledním místě ve velikosti publika je pro ANNO ČR stránka na LinkedInu, která měla na počátku roku 2019 jen 13 sledujících uživatelů. Malé publikum je dáno především povahou této sociální sítě, která je zaměřena zejména na komerční sektor. Stránka ANNO ČR má tak na LinkedInu význam spíše pro snadné dohledání a stručné představení organizace a poskytnutí kontaktů pro navázání případné spolupráce s dalšími subjekty. Význam a dosah profilů ANNO ČR na sociálních sítích však nelze paušalizovat. Množství diváků se odvíjí především od propagovaného obsahu.

Některé akce, jež ANNO ČR v roce 2018 uspořádalo, tak nepotřebovaly takřka žádnou propagaci a lidé se na ně přihlásili sami od sebe. U jiných veřejných akcí byla na sociálních sítích třeba propagace standardní a dlouhodobá. Obecně se dá říci, že týdenní dosah facebookové stránky ANNO ČR kolísá v roce 2018 od několika set po několik tisíc osob, přičemž na počátku prosince atakoval hranici 10 000 zájemců. Asociace nestátních neziskových organizací v ČR tak vstoupila na Facebooku do roku 2019 s publikem, které je početnější, než jakým disponuje většina jejich členů či jaké mají všechny krajské asociace NNO, jež v ČR působí.

Vydali jsme dvě plánovaná čísla Bulletinu ANNO (červen a prosinec 2018), která jsou dostupná na našem webu, propagace proběhla také na našem facebookovém profilu. První červnové číslo jsme také vytiskli, avšak z jiných zdrojů, protože v tomto projektu na tisk prostředky nebyly. K úhradě nákladů tisku jsme využili prostředky končícího projektu OPZ, ze kterého jsme mj. pořádali mezinárodní konferenci k sociálnímu podnikání dne 13. 9. 2018. Z celkem 200 výtisků jsme polovinu rozdali na uvedené konferenci, další část byla k dispozici během našich dalších akcí, realizovaných z projektu RV NNO na podzim, dále k propagaci ANNO ČR při dalších vhodných příležitostech.

Koordinační setkání oborových asociací proběhlo v rámci akcí ANNO ČR v září a v prosinci, vzhledem k časové vytíženosti statutárů jiných SNNO. Jednalo se o podobný problém jako s účastí na seminářích v roce 2018. Hlavní problém NNO, tedy předvídatelné a stabilní financování jsme tak řešili přímo ve Sněmovně Parlamentu ČR, kde zorganizoval sociální výbor PS v listopadu 2018 kulatý stůl za účasti členů výboru a významných NNO včetně ANNO ČR.

Jak je výše uvedeno, problematiku ekonomiky, legislativy, dobrovolnictví nebo dárcovství plně pokryly projekty OPZ realizované jinými NNO, tuto skutečnost jsme však nemohli v době psaní žádosti předvídat. V zájmu efektivity jsme se proto zaměřili na propagaci práce naší poradny, která má smluvně zavázané specialisty na tato témata. Bezplatně jsme poskytli poradenství na konkrétní dotazy s frekvencí 2 – 5x měsíčně, zajímavé dotazy včetně odpovědí zveřejňujeme na našich webových stránkách. Je nutno konstatovat, že individuální zodpovídání dotazů si vyžaduje mnohem více nákladů, než 2 v projektu plánovaná setkání zástupců NNO v kanceláři ANNO ČR.

Sledování programového období 2014 – 2020 proběhlo za účasti předsedkyně ANNO ČR na Radě ESIF na pracovní úrovni 3x v r. 2018. Delegáti ANNO ČR se aktivně zúčastňovali těchto monitorovacích výborů OP, kam jsme měli možnost nominovat (IROP, OPZ, OP Praha, INTERREG).

Pracovní kapacita zaměstnanců byla také využita pro vnitřní chod naší SNNO. Jednalo se o pravidelnou komunikaci se členy, svolávání orgánů ANNO ČR včetně přípravy podkladů a zápisů, příprava výroční zprávy a valné hromady, přijímání nových členů, komunikace s rejstříkovým soudem při změnách v orgánech a vkládání požadovaných dokumentů. Nemalou část kapacity kanceláře NNO zabírá také jednání s dodavateli služeb, s pronajímatelem prostor, finanční řízení a povinná evidence a administrace realizovaných projektů. Uskutečnilo se celkem 6 jednání VV ANNO ČR a valná hromada v červnu 2018.

4) PŘEKÁŽKY V ČINNOSTI

Největším problémem všech NNO je nesystémové jednoleté financování z veřejných prostředků, které nelze předvídat a tedy plánovat. Výzvy z operačních programů ESIF také nejsou známy s dostatečným předstihem, mnohdy se tematicky shodují s národními programy. Proto je obtížné sestavit projekt tak, aby byla vyloučena duplicita financování. Tyto výzvy jsou sice víceleté, nemají však návaznost, proto s ukončením projektu nastává problém s udržitelností činnosti i zaměstnanců. Žádná veřejná služba není samofinancovatelná, vždy vyžaduje podporu z dotačních zdrojů. Projekt OPZ skončí a jednoleté státní dotace je nutno včetně 30% kofinancování vyčerpat do konce kalendářního roku, tím je kontinuita financování podstatně narušena. Prostředky na další kalendářní rok přijdou na účet organizace většinou až během května, do konce 1. čtvrtletí dalšího roku nám není ani známo, zda jsme se žádostí o dotaci uspěli. Vybíráme sice členské příspěvky, ty ale musíme držet na takové výši, aby se nestaly důvodem k odlivu členů. Maximum je 2 000,- Kč ročně, z členských příspěvků tak získáme na rok maximálně 60 tisíc Kč, a to vždy až v průběhu kalendářního roku. Veškeré naše výnosy musíme do konce kalendářního roku vynaložit na povinné kofinancování, které má logické odůvodnění pouze u komerčních projektů. U veřejně prospěšných činností je naopak limitujícím faktorem. Proto si ani nemůžeme vytvořit rezervu na počátek dalšího roku.

Stále se potýkáme s nekonečnou byrokracií. Přibývá povinností, co sledovat a co vykazovat, co písemně i elektronicky archivovat. Tato nezbytná administrativa je dusící zejména pro malé a střední NNO, jejichž personální kapacity jsou vždy významně slabší, než u ostatních ekonomických subjektů. Převládla celospolečenská atmosféra, kde jsou všichni předem podezřelí z podvodů, proto jsou podmínky poskytování dotací a grantů stále složitější a komplikovanější. Také kontroly jsou častější a tvrdší. Obecně lze říci, že i neziskový sektor je obětí zřetelné tendence minulé i současné vlády preferovat velké právnické osoby a nakládat povinnosti na ty střední a malé, které tak nepřímo likviduje. To nepřispívá k pestrosti, pružnosti, kreativitě ani efektivitě ekonomického prostředí. Koncentrace a monopolizace je naopak tím nejvhodnějším prostředím pro neprůhledné finanční transfery, korupci a plýtvání veřejnými zdroji.

Nečekaným problémem, na který jsme nemohli mít žádný vliv, byla široká podpora NNO z OPZ v letech 2017 – 2018 s podobným názvem, jako byla výzva z RV NNO – tedy budování kapacit střešních organizací. ANNO ČR v r. 2017 projekt z RV NNO ne realizovala, proto jsme na tuto skutečnost narazili až v r. 2018. Téměř inflační nabídka vzdělávání všeho druhu pro pracovníky NNO se negativně projevila v nedostatečném zájmu účastníků. Nebyl to jen náš problém, konstatovali jsme to i při koordinačních

schůzkách s jinými NNO, které také měly obdobné obtíže s naplněním vlastních akcí. Veškeré akce z OPZ musely být nabízeny všem NNO bezplatně, což oslabovalo motivaci stát se členem střešní organizace.

Pozici NNO také oslabuje jeho roztržitost, nepřehlednost a mnohdy i vzájemná nevěřivost. Bohužel se rovněž takto projevuje nedostatek zdrojů, nízká transparentnost v jejich rozdělování a jejich nepředvídatelnost. To staví NNO do silného konkurenčního boje o přežití, proto převažuje rivalita nad spoluprací. Jsme si přitom vědomi toho, že neziskový sektor zcela jednotný být nemůže. Každý obor má své zcela legitimní zájmy a ty také obhájí. ANNO ČR však vytváří společnou platformu problémů, které tíží všechny, tedy hledá a definuje, co nás spojuje a neřeší to, co nás může rozdělovat. Jedině tak můžeme vybojovat respekt neziskového sektoru u veřejné správy a prosadit princip „partnerství“, který se neustále na všech úrovních deklaruje, ale v praxi příliš neprosazuje.

Dalším problémem jsou dílčí úvazky schvalované na každý z projektů, zpravidla ve výši 0,2 - 0,4. Předpokládali jsme proto vzájemné doplnění úvazků zaměstnanců kanceláře do 1,0 jednak z projektu OPZ, který běžel do 30. 9. 2018, jednak z projektu MMR na podporu NNO v regionech. Resort MMR však na rok 2018 pokrátčil celkovou alokaci na tuto výzvu ve srovnání s předchozími lety, takže řada NNO s projektem neuspěla. MMR proto vypsal MMR ještě II. kolo, ve kterém jsme uspěli. Rozhodnutí jsme však obdrželi až v srpnu a dotační prostředky až koncem září 2018, takže jsme zůstali ¾ roku bez našeho hlavního finančního zdroje. Pracovat na HPP ve zkráceném úvazku není pro muže s rodinou nebo pro matku – samoživitelku akceptovatelné, proto došlo koncem 1. čtvrtletí k odchodu zkušených pracovníků. Tým jsme mohli začít doplňovat až po půl roce. Mezitím jsme museli u zbývajících členů týmu úvazky různě přeskupovat tak, abychom mohli realizovat projekt RV NNO i končící projekt OPZ. Za této situace uzavíráme pracovní smlouvy na dobu určitou, takže k 31. 12. všichni skončili. Každý člen týmu si již před koncem roku hledá nové zaměstnání, což při současném všeobecném nedostatku zaměstnanců není žádný problém. Úspěšně sehraný a vzdělaný tým se rozpadne a hledat vhodné pracovníky od května do prosince je pro NNO velmi obtížné. Tato situace je vyčerpávající jak pro nás, tak pro ostatní NNO, znamená neustálé vyhledávání a opakované zapracovávání nových zaměstnanců. O to obtížnější je naplnit všechny indikátory projektů v potřebné kvalitě. I když se to ANNO ČR v r. 2018 podařilo, trvale hrozí zbytečná únava až vyhoření.

Dalším problémem je nejistota ohledně našeho sídla. V době podání žádosti na projekty 2018 jsme měli s vlastníkem budovy, kde máme kanceláře, tedy s MŠMT, projednán pronájem další místnosti na stejném podlaží, kam jsme chtěli přemístit naši zasedačku (léto 2017). Proto jsme také požádali v projektu RV NNO o vybavení nábytkem a IT technikou. Po nástupu 1. vlády po sněmovních volbách jsme chtěli počátkem r. 2018 uzavřít nájemní smlouvu na zamlouvanou místnost, od které jsme již měli i klíče. Bohužel nám bylo v únoru 2018 sděleno, že smlouva uzavřena být nemůže, protože nový ministr hodlá tuto lukrativní budovu v centru prodat. Další variantou bylo, že se bude celá budova nejprve rekonstruovat, teprve poté se o jejím dalším osudu rozhod-

ne. Čekal nás buď dočasný přesun do 1 místnosti na nižším podlaží, nebo výpověď. Po nástupu nového koaliční vlády od července 2018 se již nikdo z MŠMT neozval, přesto žijeme v trvalé nejistotě. Nekupovali jsme proto kancelářský nábytek, který bychom za této nové situace ani neměli kam dát. Při nepředvídatelnosti zdrojů z roku na rok, kdy jdeme na 20% loňského rozpočtu, musíme celou situaci uvítat. Měli bychom více kancelářů, nikoliv však prostředky na zaměstnance, kontrolní orgány by nám pak mohly vytknout ne hospodárnost. I to je názorná ukázka nesmyslnosti a nekoncepčnosti jednoletého financování.

5) HOSPODAŘENÍ

Po ekonomické stránce se ANNO ČR dále rozvíjela, v souvislosti s tím se zvýšilo a zkvalitnilo personální obsazení kanceláře. Zajištění zdrojů pro střešní organizaci NNO je přitom složité, protože pro takové NNO téměř neexistují dotační a grantové tituly. ANNO ČR využila všech možností k podání žádostí na projekty a granty, aby mohla poskytovat potřebné služby svým členům i dalším NNO a tak plnila své poslání. Podařilo se nám získat novou dotaci z RV NNO ve výši 432 500,00 Kč. V posledním roce projektu z OPZ jsme obdrželi 1 079 728,00 Kč a MMR nám přidělilo dotaci ve výši 1 443 770,00 Kč.

Jako kofinancování k projektu MMR jsme získali grant HMP ve výši 78 300,00 Kč. Na členských příspěvcích jsme obdrželi 45 tis. Kč, z poskytovaných služeb jsme utržili 489 tis. Kč. Úspěšní jsme byli také při získávání darů, které dosáhly výše 230 tis. Kč. V podmínkách 30% kofinancování ke státním dotacím jsme však museli veškeré vlastní zdroje vynaložit na realizované projekty, nebylo proto možné vytvořit si potřebnou rezervu na počátek následujícího roku.

Výnosy dosáhly v roce 2018 celkem 4 109 tis. Kč, což je o 0,5 mil. Kč více, než v r. 2017. Také náklady byly vyšší o 0,4 mil. Kč, protože byly účelově vázány na realizované projekty. Ve výkazech je uveden účetní zisk 128 tis. Kč, který vznikl tím, že některé závazky byly splatné až v lednu 2019. Ve skutečnosti bylo hospodaření ANNO ČR vyrovnané a dosáhlo mírného přebytku ve výši 5 tis. Kč.

ANNO ČR podala projektové žádosti na r. 2019 na RV NNO, MMR a 2x na Hl. město Prahu. Snažíme se tak zachovat odbornou a administrativní kapacitu ústředí ANNO ČR i v dalším roce. Koncem května 2019 vyhlásilo MMR výsledky dotačního řízení. Vzhledem k tomu, že pokrátili alokaci pro NNO na 50% r. 2018 a jen 20% roku 2017, na podporu jsme nedosáhli.

Personální a organizačně-administrativní zajištění projektů je ve stávajících podmínkách plně zaměstnanosti a vysoké platové úrovně v Praze poměrně náročné. Financování s povinnou spoluúčastí je komplikované, NNO může generovat příjmy až v důsledku realizace projektu v běžném roce a ty musí také ve stejném roce na kofinancování vynaložit. Proto jsme nuceni uzavírat pracovní smlouvy na dobu určitou vždy do 31. 12. a poté čekat na schválení projektu a zaslání finančních prostředků v roce následujícím. Jen málo kvalifikovaných zaměstnanců na takové podmínky přistoupí, obsazení kanceláře se tak z roku na rok podstatně mění. Přepočtený počet úvazků dosáhl v r. 2018 výše 5,37, což se ale v roce 2019 kvůli krácení státních

dotací sníží zhruba na 1,5. Tým je podpořen smlouvami s externisty - právníckými osobami: s účetní firmou, IT správcem, právníčkou a grafičkou. Pro poradnu funguje 1 samostatná kancelář v místě našeho sídla, je k dispozici i zasedací místnost pro max. 15 osob. Výsledky hospodaření jsou uvedeny ve výkazech účetní závěrky v příloze č. 1.

Výroční zprávu včetně účetní závěrky schválila Valná hromada ANNO ČR dne 18. června 2019

Příloha 1: Účetní závěrka ANNO v ČR 2018

Příloha 2: Seznam členů ANNO ČR k 31. 12. 2018

ÚČETNÍ ZÁVĚRKA ANNO V ČR 2017

| AKTIVA | účetní období | |
|---|--------------------|-----------------------|
| | stav k prvnímu dni | stav k poslednímu dni |
| Krátkodobý majetek celkem | +1 565 | +224 |
| Pohledávky celkem | +953 | +211 |
| Odběratelé | +176 | +179 |
| Poskytnuté provozní zálohy | +31 | +0 |
| Pohledávky za zaměstnanci | +0 | +20 |
| Ostatní přímé daně | +0 | +12 |
| Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem | +746 | +0 |
| Krátkodobý finanční majetek celkem | +603 | +13 |
| Peněžní prostředky v pokladně | +23 | +13 |
| Peněžní prostředky na účtech | +580 | +0 |
| Jiná aktiva celkem | +9 | +0 |
| Příjmy příštích období | +9 | +0 |
| AKTIVA CELKEM | +1 565 | +224 |

| PASIVA | účetní období | |
|---|--------------------|-----------------------|
| | stav k prvnímu dni | stav k poslednímu dni |
| Vlastní zdroje celkem | -23 | +87 |
| Jmění celkem | +206 | +206 |
| Vlastní jmění | +6 | +6 |
| Fondy | +200 | +200 |
| Výsledek hospodaření celkem | -229 | -119 |
| Účet výsledku hospodaření | xxxxxxxxxxxxx | +128 |
| Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení | +4 | xxxxxxxxxxxxx |
| Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let | -233 | -247 |
| Cizí zdroje celkem | +1 588 | +137 |
| Krátkodobé závazky celkem | +1 584 | +135 |
| Dodavatelé | +48 | +78 |
| Přijaté zálohy | +6 | +18 |
| Ostatní závazky | +3 | +5 |
| Zaměstnanci | +85 | +0 |
| Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění | +55 | +0 |
| Ostatní přímé daně | +46 | +0 |
| Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu | +1 283 | +32 |
| Jiné závazky | +0 | +2 |
| Dohadné účty pasivní | +58 | +0 |
| Jiná pasiva celkem | +4 | +2 |
| Výnosy příštích období | +4 | +2 |
| PASIVA CELKEM | +1 565 | +224 |

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

| VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY | Běžné období | | |
|--|--------------|--------------------|---------------|
| | hlavní | hospodářská | celkem |
| Náklady | +3 981 | Hospodářská | +3 981 |
| Spotřebované nákupy a nakupované služby | +1 762 | | +1 762 |
| Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek | +167 | | +167 |
| Opravy a udržování | +1 | | +1 |
| Náklady na cestovné | +11 | | +11 |
| Náklady na reprezentaci | +5 | | +5 |
| Ostatní služby | +1 578 | | +1 578 |
| Osobní náklady | +2 212 | | +2 212 |
| Mzdové náklady | +1 677 | | +1 677 |
| Zákonné sociální pojištění | +535 | | +535 |
| Ostatní náklady | +7 | | +7 |
| Jiné ostatní náklady | +7 | | +7 |
| Náklady celkem | +3 981 | | +3 981 |
| Výnosy | +3 620 | +489 | +4 109 |
| Provozní dotace | +3 343 | | +3 343 |
| Provozní dotace | +3 343 | | +3 343 |
| Přijaté příspěvky | +275 | | +275 |
| Přijaté příspěvky (dary) | +230 | | +230 |
| Přijaté členské příspěvky | +45 | | +45 |
| Tržby za vlastní výkony a za zboží | +0 | +489 | +489 |
| Ostatní výnosy | +2 | | +2 |
| Zúčtování fondů | +2 | | +2 |
| Výnosy celkem | +3 620 | +489 | +4 109 |
| Výsledek hospodaření před zdaněním | -361 | +489 | +128 |
| Výsledek hospodaření po zdanění | -361 | +489 | +128 |

AKTUÁLNÍ SEZNAM ČLENŮ ANNO ČR K 31. 12. 2018

| členské číslo | Název organizace | WWW |
|---------------|--|--|
| 1 | Alzheimercentrum Prácheň o.p.s. | www.alzheimercentrum.cz |
| 2 | Asociace finanční a občanské gramotnosti | www.afog.cz |
| 3 | Asociace nestátních neziskových organizací Jihomoravského kraje | www.annojmk.cz |
| 4 | Asociace nestátních neziskových organizací Liberec. kraje | www.annolk.cz |
| 5 | Asociace nestátních neziskových organizací Zlínského kraje | www.annozk.cz |
| 6 | Asociace nevládních neziskových aktivit Karlovarského kraje | www.annakk.cz |
| 7 | Asociace neziskových organizací Ústeckého kraje | mujweb.cz/anouk |
| 8 | Asociace NNO Jihočeského kraje | www.annojck.cz |
| 9 | Asociace NNO Moravskoslezského kraje | www.anno-msk.wz.cz |
| 10 | Asociace občanských poraden | www.obcanskeporadny.cz |
| 11 | Asociace pro mezinárodní otázky | www.amo.cz |
| 12 | Asociace pro podporu rozvoje informačních center pro mládež v ČR | www.icmcr.cz |
| 13 | Česká federace potravinových bank | www.potravinovabanka.cz |
| 13 | České souvislosti, z.s. | www.ceskesouvislosti.cz |
| 14 | Český svaz včelařů | www.vcelarstvi.cz |
| 15 | ČESKÁ UNIE SPORTU (ČUS) | www.cuscz.cz |
| 16 | DIAKONIE ČCE - středisko Blanka | www.diakoniepiresk.cz |
| 17 | EducationTalentCulture | www.edutacu.eu |
| 18 | Finanční gramotnost, o.p.s. | www.financnigramotnost.eu |
| 19 | Fond ohrožených dětí | www.fod.cz |
| 20 | International Czech Federation Czech Republic,z.s. | www.coachfederation.cz |
| 21 | Magdaléna, o.p.s. | www.magdalena-ops.eu |
| 22 | MENS SANA, o.p.s. | www.menssana.cz |
| 23 | Národní klastrová asociace | www.nca.cz |
| 24 | Neziskovky Libereckého kraje, z.s. | www.neli-lbc.cz |
| 25 | POHODA - společnost pro normální život lidí s potížením, o.p.s. | www.pohoda-help.cz |
| 26 | Společná asociace NNO Prahy a Středočeského kraje | www.sanno.cz |
| 27 | Spolek maloročníků, ochránců půdy a krajiny v ČR | www.maloročníci.cz |
| 28 | Unie NNO Olomouckého kraje | www.uno-ok.cz |
| 29 | YMCA v České republice | www.ymca.cz |

Podporují nás:



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



GORDANA
GLASS