



# Sledování dopadu

Barbora Komberec Novosadová

[bara\(at\)impactacademy.cz](mailto:bara@impactacademy.cz)

IMPACT

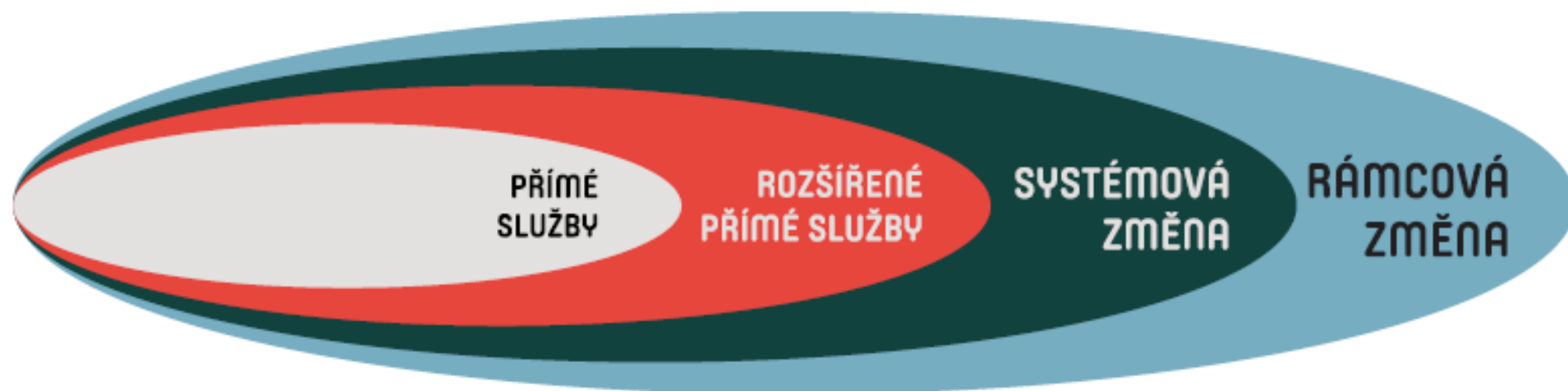
ACADEMY

# Co je náš společenský dopad?

Společenský?

Náš?

Dopad?

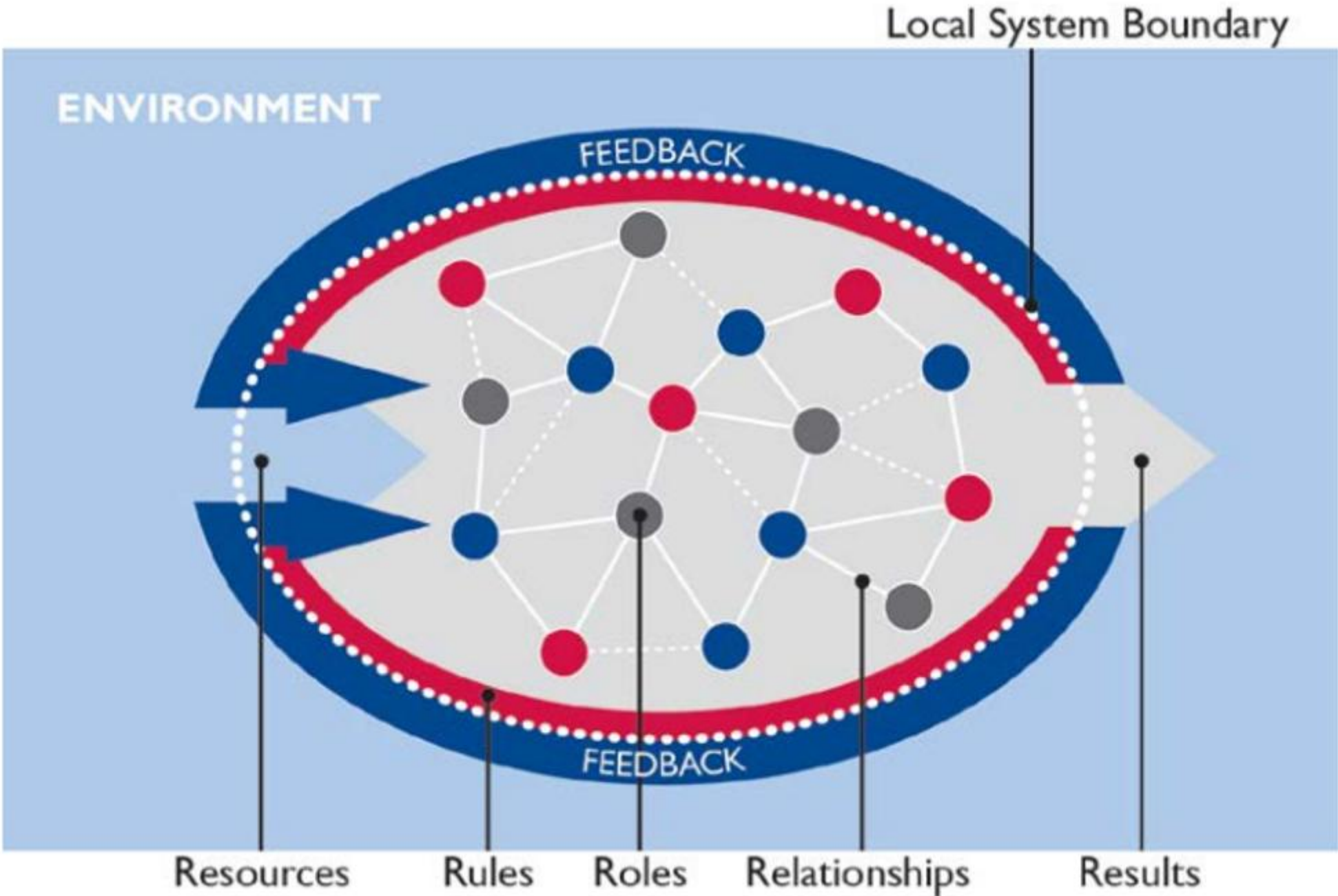


Přímá práce s cílovými skupinami obyvatel, které potřebují konkrétní služby [jídlo, podpora ve složité situaci, doprovázení atd.] v jedné lokalitě. Přímé služby přispívají ke zvýšení kvality života určitého počtu lidí a mají zřetelnou zpětnou vazbu na svou funkčnost: určitý počet lidí bez domova má příjem potravy, určitý počet získává nové zkušenosti a sebedůvěru díky mentoringu, určitý počet občanů v nouzi získá právní podporu.

Modely, které se snaží maximalizovat dopad přímých služeb prostřednictvím poskytování služeb na větším počtu míst a díky dobře řízenému systému logistiky řešení. Škálovatelné přímé služby tak dokáží zasáhnout větší množství klientů

Model, který se snaží řešit problém tak, že se zaměří na jeho kořeny. Toto řešení se snaží vytvořit zcela nové modely chování v rámci stávajícího ekosystému či prostředí, usiluje o nastavení jiných (lepší) podmínek či „pravidel hry“. Dělá to např. prostřednictvím lobování nového zákona či norem nebo široké přijetí specifické metodologie vedoucími organizacemi v dané oblasti.

Změna rámce ovlivňuje nastavení myšlení velkého počtu jednotlivců či sociálních skupin, jejich vnímání a přístup k danému problému. To nakonec může změnit chování společnosti jako celku. Ač rámcová změna nemusí být přímo intervencí na úrovni oblasti či státu, nejčastěji vyžaduje advokační práci a spolupráci velkého množství organizací k tomu, aby mohlo dojít ke změně paradigmatu.



ENVIRONMENT

Local System Boundary

FEEDBACK

FEEDBACK

Resources

Rules

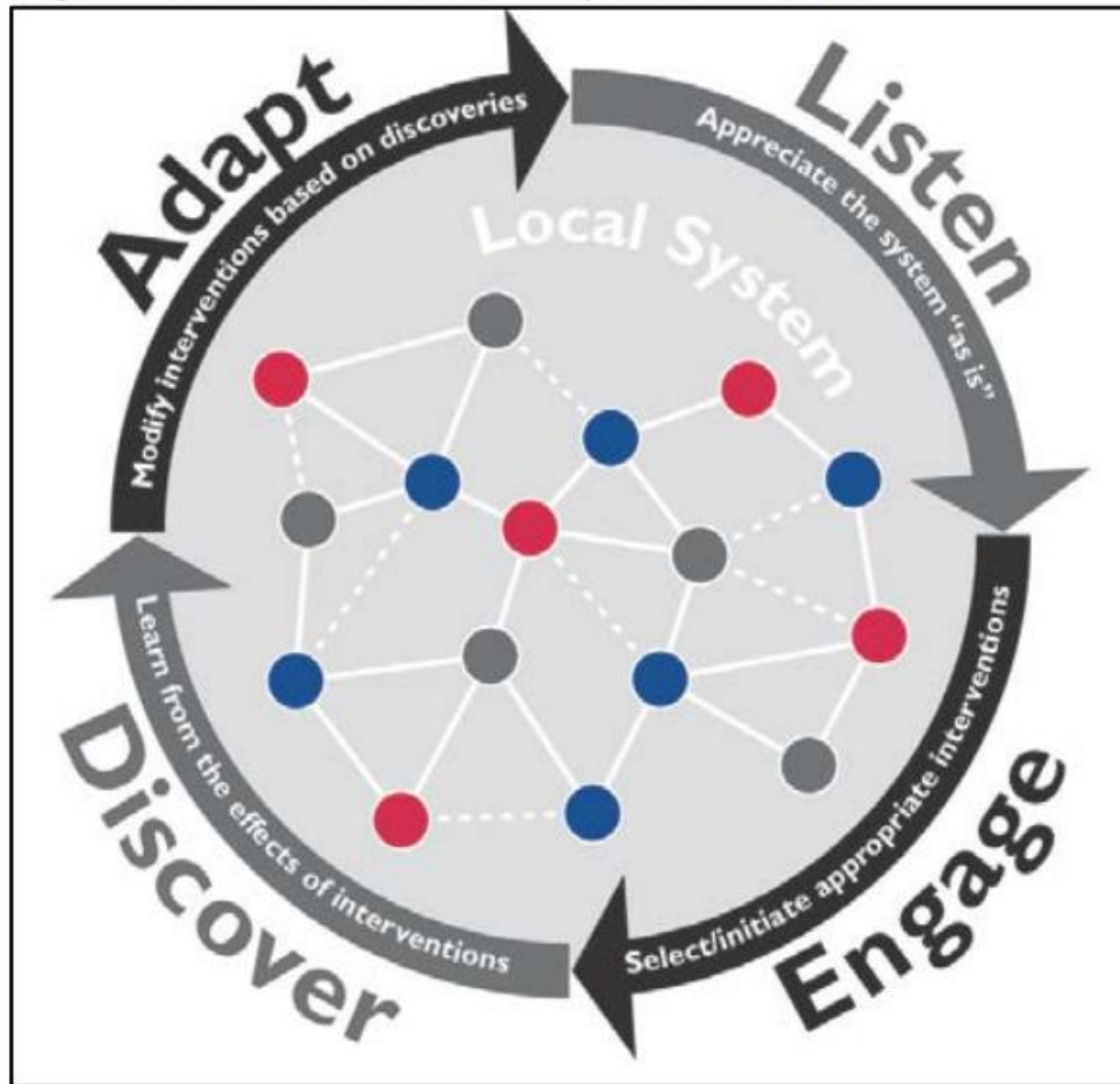
Roles

Relationships

Results

**A jak/kdy ho můžeme sledovat?**

**Figure I.** The Four Phases of Systems Practice.





Co dělá

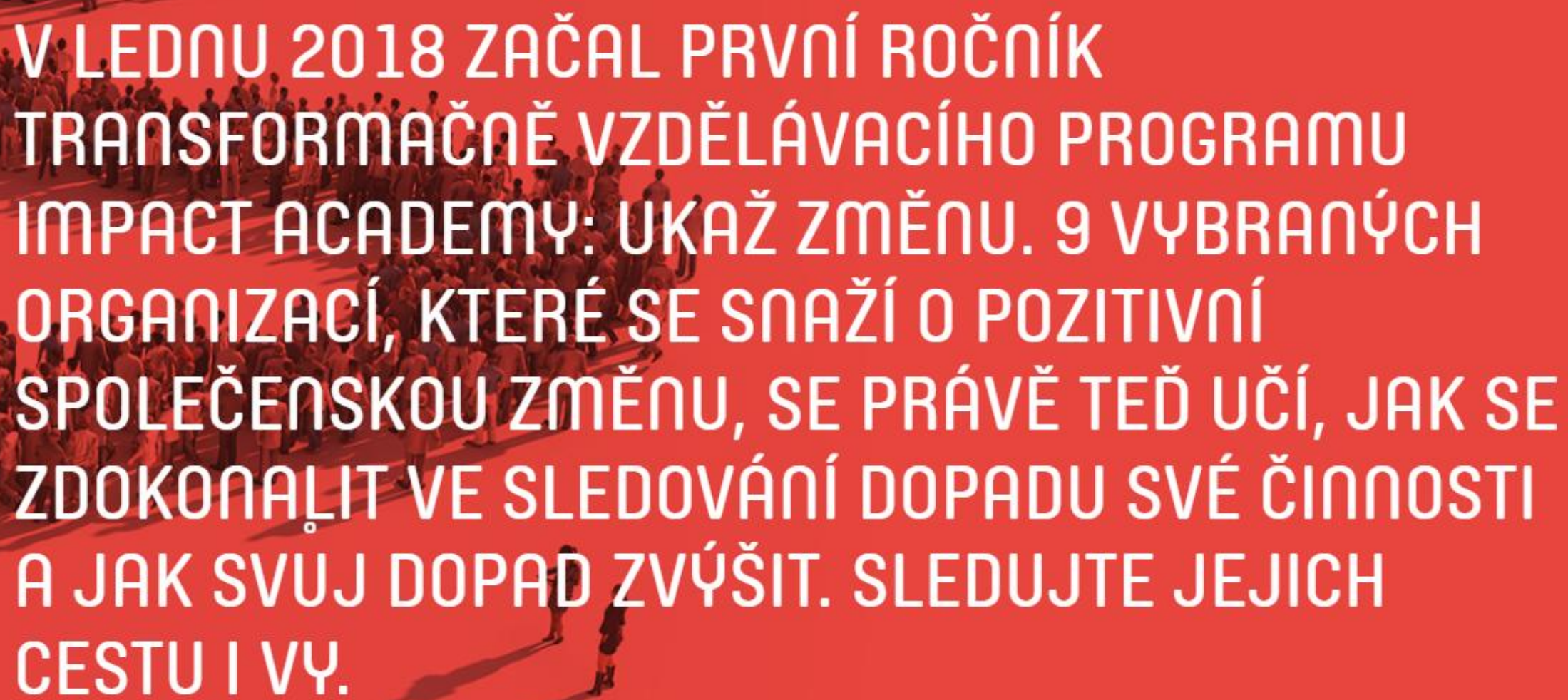
?

IMPACT

ACADEMY

# Co je Impact Academy: Ukaž změnu?





V LEDNU 2018 ZAČAL PRVNÍ ROČNÍK  
TRANSFORMAČNĚ VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU  
IMPACT ACADEMY: UKAŽ ZMĚNU. 9 VYBRANÝCH  
ORGANIZACÍ, KTERÉ SE SNAŽÍ O POZITIVNÍ  
SPOLEČENSKOU ZMĚNU, SE PRÁVĚ TEĎ UČÍ, JAK SE  
ZDOKONALIT VE SLEDOVÁNÍ DOPADU SVÉ ČINNOSTI  
A JAK SVUJ DOPAD ZVÝŠIT. SLEDUJTE JEJICH  
CESTU I VY.

# PRŮBĚH

Sledování dopadu tady a teď. Impact Academy vám poskytne jedinečnou příležitost k reflexi toho, jak vaše organizace mění svět k lepšímu.

Uzavření přihlášek

10.11.2017

1. Zaměření na  
společenský dopad

18.1.2018, Praha

2. Řetězec dopadu a  
strategické plánování

31.1.-2.2., Sedlčany

m1

m2

6. Komunikace  
společenského  
dopadu

3.5., Praha

m6

5. Změny v řízení  
organizace

11.4.-13.4., Sedlec -  
Prčice

m5

4. Práce s daty

15.3., Praha

m4

3. Metody sledování  
dopadu

22.2., Praha

m3

7. Setkání  
s investory a donory

17.5., Praha

m7

8. Závěrečný večer  
Impact Academy

21.6., Praha

m8

Impact Academy:  
Ukaž změnu II.

2019



# KRITÉRIA PRO PŘIHLÁŠENÍ



**Minimální doba fungování organizace 2 roky.**



**Možnost čerpání 300 000 Kč v rámci podpory de minimis**



**Dostupné základní strategické dokumenty – znění mise, vize, strategický plán, organizační struktura**



**Existující praxe či pokusy v oblasti evaluace aktivit (např. dotazníky, případové studie, příběhy apod.).**



**Závazek účastnit se v týmu dvou lidí všech setkání programu.**



**Ochota sdílet a dále předávat získané know-how s dalšími aktéry občanského sektoru, ochota společně kultivovat prostředí a praxi sledování dopadu v ČR**



# PROČ JE IMPACT ACADEMY: UKAŽ ZMĚNU JEDINEČNÁ?

7 důvodů, proč Impact Academy: Ukaž změnu stojí za to



9 skvělých  
týmů



50 hodin sledování  
dopadu v teorii i praxi



Renomovaní  
lektoři



Na míru šitá cesta  
programem



Více než 25 hodin s  
mentory a experty



Nespočet nově  
otevřených možností



Rozpočet 30 000 Kč  
po každý tým

## INKA BARTOŠOVÁ PĪBILOVÁ



INKA se specializuje na celkové vyhodnocení podnikových, sektórových, regionálních a zahraničních rozvojových projektů a programů. Spolupracuje například v Číně s firmou, která se specializuje na zahraniční věci CH & USA. Podporuje personální přístupy, například the Most Significant Change, a lokální evaluace, které mají strategický přínos, například Redefining One's Fit (učební výtisk z tématu Fit of Meeting – různé metody Open Space, Appreciative Inquiry, World Cafe, Protection Cafe at). Snaží se tak vytvořit prostředí, ve kterém se lidé více skupiny cítí být součástí a rovnou řeší komplexnější otázky, než kterých jen čeká. Při rozvoji organizací, například CARE CH či Remedy International, cíví na tzv. veřejnosti, která dává organizaci dostatek, a poskytl jí vybrané zkušenosti, které je j. vzdělání pro tvorbu strategie. Díky tomu pracovala pro různé organizace v oblasti pro veřejnost korporací (IBM).

## IVA KHAROVÁ

IVA v posledních 15 letech působila na mezinárodních pozicích v oblasti obchodu a manažerského servisu ve firmě skupině CSOB. Několik let působila v korporaci ve funkci podléhající na CHS aktivních, rozvíjením finanční gramotnosti, jednání s akcionáři, odborným poradenstvím, školením a koordinací pro mezinárodní organizace. V současném období je projektová manažerka společnosti T.C. (TBC), kde pracuje na projektech, které se týkají optimalizace procesů a realizace změn a inovací. Zaměřuje se na to, jaký vliv a dopad má realizace těchto projektů a změn na oblast finanční kultury, vedení lidí a komunikace. Zajímá ji téma Risk Management. Díky své výskumné manažerskému rozvoji, využití poznatků z oblasti manažerského rozvoje, využití poznatků z oblasti manažerského rozvoje, se kterými se setkává při odborném poradenství ve vztazích s klienty.



## IVANA ČERMÁKOVÁ

IVANA vykonávala analýzy a psychologii. Od roku 2000 pracuje v oblasti zvládnutí studentů v školách, v posledních 7 letech pracuje v mezinárodních společnostech a korporacích, kde se věnuje oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů. IVANA se specializuje na řešení projektů zaměřujících se na změny lidského prostředí a jeho hodnot, rovněž přistupuje k zobrazení lidí na efektivní fungování každé organizace. Největší práce v oblasti řízení a rozvoje lidí, kde využívá například psychologické nástroje, jako školení či řízení lidí. Díky své práci se specializuje a hledá vhodné jako manažerka projektu Laborator DE. IVANA je certifikovaná psychologická koučova, trenérka a konzultantka.



## JAN MRKVIČKA

JAN Mrkvička je ředitelem Humanitární a rozvojové sekce společnosti Člověk v tísni, která v současném období ve dvacetiletých letech vyvíjí různé projekty v oblasti přirovnávacích služeb a při humanitární a zdravotnické péči zdravotníků. Pracoval na zahraničních misích v Afghánistánu a na východě Sibiř. V současnosti se již 11 let věnuje jako výskumný a vývojový programů a řešení jejich dopadů.



## MAREK HAVRDA

Vzděláné ekonomik a marketing. Studoval na Univerzitě Karlově, Středoevropské univerzitě, Warwick Business School, Johns Hopkins University a Georgetown University. Působí v mezinárodních společnostech, firmách a korporacích a Evropské komisi, kde se nejvíce věnuje analýzám a rozvoji lidských zdrojů, analýzám inovací a evidence-based policy making. V současném období podporuje praktické využití behaviorální ekonomie a evidence-based přístup (nejvíce například analýzou korporací, prevencí závislosti či pro zlepšení viditelnosti a transparentnosti), pracuje na strategii pro zlepšení behaviorální vidění a analýzou lidí (www.love.com) a je předsedou Scotch pro strategii. Od roku 2014 je členem pracovního týmu Legální vidění, který pro humanitární dopady regulace (Kritika RIA).



## MARKĚTA PĚCHOUČKOVÁ

MARKĚTA pracuje na mezinárodním trhu v sociálních vědách, snaží se přistupovat k efektivnějšímu fungování veřejné správy a veřejných služeb a podpořit evidence-based rozhodování. Máte poměrně širokou škálu, které mají různé přírodní problémy, které jí pro ně řešení, jsou zaměřené na výskumné a vedoucí se zabývají a měření dopadů, v oblasti řízení lidí a analýz na vysoce kvalitní změny. Markéta má zkušenosti také se státní správou, včetně Evropské komise v oblasti prevence (EU affairs, audit).



# 2. ROČNÍK CENY SLEDUJ DOPAD JE TADY!

NEČEKEJTE JEŇ, JAK TO DOPADŇE A  
PŘIHLASTE SE DO 25. 6. 2018

[impactacademy.cz](http://impactacademy.cz)



SLEDUJ  
DOPAD

vyhlašuje:

IMPACT  
ACADEMY

za podpory:



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

hlavní partner:



ASHOKA

**Platforma organizací občanského sektoru k  
tématu sledování dopadu již v září 2018**





Jak můžete být součástí

?

IMPACT

ACADEMY





Sledujte nás na [www.impactacademy.cz](http://www.impactacademy.cz)

IMPACT

ACADEMY